

中共南阳理工学院委员会

南理工文〔2019〕28号



关于印发《南阳理工学院 2019年组织工作要点》的通知

各分党委、直属党总支、直属党支部：

现将《南阳理工学院 2019 年组织工作要点》印发给你们，
请结合本单位实际，认真贯彻落实。

中共南阳理工学院委员会
2019年4月30日



南阳理工学院 2019 年组织工作要点

2019 年学校组织工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和党的十九届二中、三中全会精神，紧扣以党的建设高质量推动事业发展高质量，以党的政治建设为统领，加强党的组织体系建设，培养忠诚干净担当的高素质干部，确保校党委要求落地见效，为建成特色鲜明的高水平应用型理工大学提供坚强组织保证。

一、坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

1. 持续开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习培训。认真贯彻全国全省干部教育培训工作会议精神，落实省市干部教育培训规划，制定校院两级党校工作计划，建强党校主阵地，把习近平新时代中国特色社会主义思想纳入必修课程，引导广大党员干部深入理解、融会贯通，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

2. 认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照中央部署和省委、市委安排，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容，以处级以上领导干部为重点，制定实施方案，加强组织领导，扎实开展主题教育，推动党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

3. 协同开展新中国成立 70 周年系列庆祝活动。组织召开庆祝建党 98 周年大会，评选表彰一批先进党组织、优秀共产党员

员和优秀党务工作者；组织开展党情国情校情知识竞赛、走访慰问老干部老党员等活动。

二、全面加强党的基层组织建设

4. 着力提升基层党组织组织力。科学设置基层党组织，抓好党组织换届工作。规范教学院党组织会议和党政联席会议制度，严格执行议事决策规则。贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》和校党委《关于推进党支部规范化建设的意见》，建立健全领导班子成员联系师生党支部制度和党支部工作考核评价办法，持续实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。深入开展“三定三评”活动，推进“学习型、学术型、服务型、创新型”党组织建设，增强党组织政治引领、服务师生、推动发展的功能。完善工作台账，认真落实《学校组织育人实施方案》。

5. 加强党员队伍建设。贯彻落实省委组织部《关于实行“双推双评三全程”进一步规范发展党员工作的意见》，严格落实政治审查制度，加强计划调控，实施“育苗工程”，抓好培训、培养、审查、批准等关口，提升党员发展质量。重视在优秀青年教师和“两高”人员中发展党员，优化党员结构。开展形式多样的党员教育活动，发挥党员先锋模范作用。用好党员管理信息系统，推进党员电子身份认证、组织关系网上接转、党内数据网上填报分析。

6. 强化党建工作保障。加强队伍保障：分类举办党务骨干培训班，全面提升基层党务干部履职能力；筹划成立学生党建

工作站，在实践中锻炼培养学生党员骨干，发挥其积极作用。做好经费保障：认真落实基层党组织运转经费、教师党支部书记岗位津贴。完善阵地保障：协同筹建学校党建工作展示基地，推进“党支部活动室”建设全覆盖，不断夯实基层基础。

7. 落实党建工作责任制。落实新时代党的建设高质量工作要求，加强以党的建设为核心的基础工作，压紧压实校内各级党组织主体责任，强化党组织书记抓基层党建第一责任人责任和班子成员“一岗双责”。完善基层党建工作考核评价制度，加强工作监督检查，逐步建立系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。继续开展直属党组织书记抓党建述职评议考核，推动抓基层党建述职评议工作向党支部全覆盖。

三、建设忠诚干净担当的高素质干部队伍

8. 强化中层领导班子能力建设。全面贯彻落实《干部教育培训条例》，在认真做好上级调训、挂职锻炼、驻村帮扶等工作的基础上，坚持组织培训与部门培训相结合，日常培训与集中培训相结合，校内培训与校外培训相结合，积极拓宽培训渠道，丰富培训载体，发挥培训合力，推动日常培训制度化、集中培训全覆盖，重点做好全体处级干部暑期集中培训工作。通过召开民主生活会、开展调研谈话等方式，及时了解中层班子运行情况，发现苗头性、倾向性问题及时“咬耳扯袖”，问题突出的及时进行组织调整。

9. 做好处级干部换届调整工作。认真学习新修订的《党

政领导干部选拔任用工作条例》，全面贯彻新时代党的组织路线，紧扣高素质专业化要求，突出选人用人政治标准，完善干部选拔任用办法，组织开展优秀年轻干部专题调研，精准识别了解干部。适时做好干部换届调整工作，努力建设一支政治强、专业精、结构优、活力足的干部队伍，切实优化干部年龄、学历、学缘、职称结构。

10. 切实加强干部日常管理监督。坚持在亲清原则下近距离接触干部，深入落实与干部谈话制度和提醒函询诫勉工作，对干部进行多维度分析研判，多渠道、全方位掌握干部日常表现。加大领导干部任中、离任经济责任审计工作力度，实现监督关口前移；进一步完善中层干部档案审核、个人事项报告、企业社团兼职管理、干部出国（境）管理等工作，做到真管真严。

四、认真做好人才和驻村第一书记工作

11. 创优人才发展环境。发挥党管人才政治优势，聚焦人才强校战略，积极参与重点人才引进工作，主动了解高层次人才思想状况，帮助解决实际困难。开展党外知识分子政治思想和业务能力培训，重点做好“百名人才进百企”和“博士服务团”推荐、管理、服务工作，为高层次人才服务社会、发挥作用搭建平台、创造条件。

12. 做好驻村第一书记管理服务工作。按照上级抓党建促脱贫工作要求，设立扶贫专项资金，坚持校领导定期到村入户开展工作制度，支持省派驻村第一书记履职尽责，为坚决打赢

脱贫攻坚战作出应有贡献。

五、落实巡视整改，提升工作水平

13. 扎实做好省委巡视整改工作。立足新时代新任务新要求，认真对照省委巡视组反馈意见，分析组织工作中存在问题的原因，制定整改方案，建立工作台账，并认真落实，确保整改成果转化运用，建立长效机制，切实使巡视整改工作成为深化改革发展的新动力。

六、切实加强组织部门自身建设

14. 坚持政治建部从严治部。把坚定理想信念作为首要任务，自觉提高政治站位，坚定政治信仰，增强政治能力，树立政治形象。加强廉政风险防控，严守组织纪律，改进工作方法，力戒形式主义，带头为基层减负，始终保持组工干部的政治本色。

15. 提升组工干部能力本领。积极安排组工干部参加专题培训、挂职锻炼，提升精神状态，提高工作标准，努力做到“政策通、情况熟、业务精”，以高度的责任感事业心提高组织工作质量，展示组工干部“两个绝对”的担当作为。

